



МОЛОДЕЖКА

03.02.2020г. №2



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ФИЛИАЛА №5 «ГРОДНЕНСКИЙ КСМ» ЗА 2019г.



За 2019г. объем производства промышленной продукции в сопоставимых ценах составил 101,7 % к уровню 2018г.

Выпущено:

- кирпича силикатного – 26 076 тыс. усл.к. (темп роста к уровню 2018г. – 96,9%)
- блоков стеновых – 184 551 м³ (темп роста к уровню 2018г. – 104,1%)
- перемычки брусковой – 819 м³ (темп роста к уровню 2018г. – 98,3%).

Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного среднесписочного работающего составила 59,33 тыс. руб. или 127,5% к уровню 2018г.

Средняя заработная плата за 2019г составила 787,3 руб., увеличившись по сравнению с 2018 годом на 114,3%.

Среднесписочная численность составила 382 чел., что ниже, чем в 2018 году на 86,6%.

Из общего объема выпущенной продукции на экспорт отгружено блоков – 36,2%, кирпича – 17,0%. Всего отгружено на экспорт продукции на сумму 2,62 млн.долл. США или 123,9% к 2018г.

По состоянию на 1 февраля 2020 года в списках сотрудников филиала состояли 379 человек.

За 2019г. были осуществлены постоянные переводы 93 работников (26 работников переведены на более высокий разряд). В связи с производственной необходимостью проводились временные переводы 180 работников.

По состоянию на 1 февраля 2020г. принято на работу 1 человек.

Уволено – 4, из них: 1 работник уволен по истечении срока контракта, 3 – по соглашению сторон.

За 2019г прошли обучение, повысили квалификацию 142 человека, из них 35 руководителей, 29 специалистов, 78 рабочих. Повысили квалификацию или получили новую профессию в учебных заведениях 79 человек, на предприятии – 63 человека.

За 2019г затрачено на обучение 9 969 руб.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Нарушения трудовой дисциплины, допустили в 7 случаях - руководители, 3 случаях - специалисты и 30 случаях - рабочие. Из них нарушения по охране труда – 3, прогулы – 17. Нарушений производственной дисциплины не было. Были привлечены к дисциплинарной ответственности 33 работника: из них 4 человека допустили по 2 случая нарушений; 2 человека – по 3 случая.

Объявлены взыскания

- 15 выговоров;
- 7 замечаний;
- 10 случаев лишения выплат стимулирующего характера (за прогулы, систематические опоздания на работу, преждевременный уход с работы, нарушение производственной дисциплины).

2 работник были уволены за нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения, 6 работников уволены за совершение прогула.

За II полугодие были отстранены от работы: 2 рабочих – в связи с нахождением на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Материал подготовили:

Начальник ПЭО Климович И.А.

Начальник ОК Щекотихина Ж.И.

Редактор Агейко Н.А.